



Istituto Nazionale di Statistica

II DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322, recante “Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica”, ai sensi dell'art. 24 della legge 23 agosto 1988, n. 400;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010, n. 166, con il quale è stato adottato il “Regolamento recante il riordino dell'Istituto nazionale di statistica”;

Visto lo Statuto dell'Istituto nazionale di statistica approvato con deliberazione n. CDXLIV del Consiglio del 7 dicembre 2017, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 218, concernente la “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”, così come modificato con deliberazione n. CDXCVI del 13 dicembre 2019;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto nazionale di statistica approvato dal Consiglio dell'Istituto con deliberazione n. CDLXXV del 29 aprile 2019 come modificato con deliberazione n. CDXCVI del 13 dicembre 2019 e con deliberazione n. 14 del 11 giugno 2024;

Viste le “Linee fondamentali di organizzazione dell'Istituto nazionale di statistica”, approvate dal Consiglio dell'Istituto con deliberazione n. 22/2024 del 12 novembre 2024 a decorrere dal 1° gennaio 2025;

Viste le “Strutture dirigenziali dell'Istituto nazionale di statistica”, approvate dal Consiglio dell'Istituto con deliberazione n. 22/2024 del 12 novembre 2024 a decorrere dal 1° gennaio 2025,

Vista la deliberazione DOP/576/2025 del 22 aprile 2025, con la quale è stato conferito al dott. Michele Camisasca, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001, l'incarico di Direttore generale dell'Istituto, per un triennio a decorrere dal 1° maggio 2025;

Visto il Contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, parte normativa 2019/2021 ed economica 2019, sottoposto alle Organizzazioni Sindacali il 4 agosto 2023 e sottoscritto il 6 settembre 2023;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'area istruzione e ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 7 agosto 2024 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.219 del 18 settembre 2024 (CCNL d'Area), che è intervenuto a modificare la disciplina applicabile al triennio di riferimento;

Visto l'art. 33, comma 5 del citato CCNL d'Area, con il quale si definiscono le nuove misure della retribuzione di posizione di parte fissa per ciascuno degli anni del biennio;

Vista la deliberazione DAC/840/24 del 18 dicembre 2024, con la quale il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2020, di cui alla deliberazione DAC/41/2024 del 25 gennaio 2024, che ha formato oggetto della predetta ipotesi di accordo, è stato rideterminato, in applicazione del rinnovo del CCNL d'Area per il triennio 2019-2021, in complessivi euro € 439.309,01;

Vista la deliberazione DAC/181/24 del 24 marzo 2025, con la quale il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2021, di cui alla deliberazione DAC/47/2024 del 29 gennaio 2024, anch'essa oggetto della predetta ipotesi di accordo, è stato rideterminato, in applicazione del rinnovo del CCNL d'Area per il triennio 2019-2021, in



Istituto Nazionale di Statistica

II DIRETTORE GENERALE

complessivi euro € 454.496,64;

Vista la deliberazione DOP/1147/2019 del 30 ottobre 2019, relativa alla graduazione degli uffici dirigenziali non generali e alla determinazione degli importi della retribuzione di posizione di parte variabile, in correlazione alle funzioni e ai livelli di responsabilità attribuiti agli uffici dirigenziali afferenti alla Direzione generale dall'Allegato 2 alla deliberazione del Consiglio n. CDLXXXIX del 2 ottobre 2019, recante le "Linee fondamentali di organizzazione e costituzione delle strutture dirigenziali dell'Istituto" e in vigore dal 1° dicembre 2019 e ancora vigente per quanto riguarda le strutture giuridico/amministrative dell'Istituto;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente per il biennio di riferimento;

Vista l'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione risultato dei dirigenti di II fascia dell'Istituto per gli anni 2020 e 2021, sottoscritta il 14 ottobre 2025 ed in particolare l'art. 4 relativo alla "Differenziazione della retribuzione di risultato" che dispone che "in caso di parità di punteggio, la maggiorazione verrà attribuita ai due dirigenti che nell'anno di riferimento abbiano conseguito il maggior punteggio nella componente relativa alla valutazione dei comportamenti organizzativi. Nel caso in cui la situazione di parità dovesse permanere, la maggiorazione verrà attribuita ai dirigenti che abbiano conseguito la migliore media valutativa nell'ultimo triennio. In caso di ulteriore situazione di parità, la maggiorazione verrà attribuita ai dirigenti che, nel corso dell'anno di riferimento, abbiano perseguito pienamente almeno due obiettivi individuali – formalmente assegnati dal rispettivo dirigente generale nell'ambito della procedura prevista dal "Sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance" – con l'impatto maggiormente rilevante per il miglioramento organizzativo dell'ente e del livello qualitativo dei servizi erogati all'utenza interna e/o esterna";

Visto l'estratto del verbale della seduta del Collegio dei Revisori dei Conti del 11 novembre 2025 n. 1724 con il quale il Collegio certifica positivamente l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per gli anni 2020 – 2021, raccomandando all'Istituto di "procedere, con proprio atto, alla predeterminazione degli obiettivi ad impatto maggiormente rilevanti per il miglioramento organizzativo dell'ente e del livello qualitativo dei servizi erogati all'utenza interna e/o esterna richiamati nello stesso art. 4 della Ipotesi";

Visto il Piano triennale di Attività e Performance 2020-2021, adottato il 20 gennaio 2020 con deliberazione 1/2020 del Consiglio dell'Istituto ed in particolare, i programmi strategici con gli obiettivi triennali (linee di indirizzo) ed annuali ad essi correlati, di cui è responsabile la Direzione generale;

Visto il Piano triennale di attività e Performance 2021-2023, adottato il 28 gennaio 2021 con deliberazione 1/2021 del Consiglio dell'Istituto ed in particolare, i programmi strategici con gli obiettivi triennali (linee di indirizzo) ed annuali ad essi correlati, di cui è responsabile la Direzione generale;

Ritenuto di dover procedere alla determinazione degli obiettivi ad impatto maggiormente rilevanti per il miglioramento organizzativo dell'ente e del livello qualitativo dei servizi erogati all'utenza interna e/o esterna, in linea con i programmi strategici e gli obiettivi triennali ed annuali correlati;

Informate le OO.SS;



Istituto Nazionale di Statistica

II DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per la differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia dell'Istituto gli obiettivi annuali ad impatto maggiormente rilevanti per il miglioramento organizzativo dell'ente e del livello qualitativo dei servizi erogati all'utenza interna e/o esterna sono di seguito elencati:

✓ per l'anno 2020:

<i>Programma strategico</i>	<i>Obiettivo di maggiore impatto</i>
PG6. Digitalizzazione dei dati e dei processi amministrativi	Migliorare il livello di tracciabilità e digitalizzazione dei processi amministrativi
PG7. Sviluppo delle Competenze e Responsabilità	Analizzare e definire ruoli e profili organizzativi (redazione della proposta metodologica)

✓ per l'anno 2021:

<i>Programma strategico</i>	<i>Obiettivo di maggiore impatto</i>
PG7. Digitalizzazione dei dati e dei processi	Configurare i sistemi gestionali su piattaforma ERP
PG8. Sviluppo delle competenze, nuove forme organizzative e responsabilità sociale	Accrescere le competenze digitali (erogazione delle iniziative formative)

IL DIRETTORE GENERALE

